

# Aalto Business Law Yhdenvertaisuussuunnitelma

## 1. Johdanto

Kaikkien yhdenvertaisuus on Aalto Business Law:n (ABL) perusarvo. Olemme sitoutuneet edistämään toiminnassamme yhdenvertaisuutta ja oikeudenmukaisuutta. Haluamme varmistaa, että kaikki jäsenet ja tapahtumiimme osallistuvat kokevat olevansa arvokkaita ja heitä kohdellaan tasapuolisesti.

Tämä yhdenvertaisuussuunnitelma toimii ohjeistuksena ja sitoumuksena siihen, miten ABL toteuttaa yhdenvertaisuutta toiminnassaan, varmistaa turvallisen ja osallistavan ympäristön sekä käsittelee mahdolliset yhdenvertaisuutta koskevat haasteet.

## 2. Ohjaavat periaatteet

Kaikki ovat samanarvoisia iästä, etnisestä ja kansallisesta alkuperästä, kielestä, uskonnosta, vakaumuksesta, terveydentilasta, vammaisuudesta, sukupuolesta, sukupuoli-identiteetistä, sukupuolisesta suuntautumisesta tai muista vastaavista henkilöön liittyvistä syistä riippumatta. Kohtelemme kaikkia jäseniämme yhdenmukaisesti ja kunnioittavasti. Kaikilla on oikeus tulla kuulluksi ja osallistua toimintaan yhdenvertaisesti.

Emme hyväksy syrjintää, häirintää, kiusaamista tai huonoa kohtelua missään muodossa. Puutemme kaikkiin mahdollisiin yhdenvertaisuuden loukkauksiin aktiivisesti ja vastuullisesti.

Kaikkien jäsenten ja muiden tapahtumiimme osallistuvien on kohdeltava muita yhdenmukaisesti ja kunnioittavasti kaikissa tapahtumissamme.

Pyrimme huomioimaan ihmisten erityiset tarpeet tapahtumien suunnittelussa ja tapahtumien aikana. Tämä sisältää esteettömyyden, saavutettavuuden ja turvallisuuden edistämisen kaikissa järjestämässämme tilaisuuksissa.

Meidän tapahtumissamme huomioidaan inklusiivisuus kaikilla osa-alueilla, ja pyrimme tarjoamaan monimuotoisia näkökulmia ja mahdollisuuksia osallistua eri tavoin.

## 3. Käytännöt

Puutemme syrjintään, kiusaamiseen ja muihin yhdenvertaisuuden loukkauksiin välittömästi ja tehokkaasti. Käsittelemme kaikki ilmoitetut tapaukset luottamuksellisesti ja oikeudenmukaisesti. Toteutamme tapahtumia, joissa kaikilla on turvallista olla niin fyysisesti kuin henkisesti. Huomioimme turvallisemman tilan periaatteet ja tarjoamme ohjeistusta turvallisen ja inklusiivisen ilmapiirin varmistamiseksi.

Otamme huomioon ihmisten erityisruokavaliot tapahtumissa ja varmistamme, että tarjolla on vaihtoehtoja, jotka tukevat erilaisten tarpeiden huomioimista.

Pyrimme monimuotoisuuteen myös yhteistyökumppaneiden valinnassa sekä tapahtumien ja puhujien osalta, jotta kaikki kokevat tulevaisuutensa edustetuiksi ja kuulluiksi.

#### 4. Yhdenvertaisuuden edistäminen

ABL pyrkii jatkuvasti kehittämään toimintaansa yhdenvertaisuuden näkökulmasta. Tämä tarkoittaa, että seuraamme ja arvioimme toimintatapojamme sekä kehitämme niitä tarpeen mukaan.

Edistämme monimuotoisuutta myös yhteistyökumppaneiden valinnassa ja tapahtumajärjestelyissä. Kaikilla jäsenillä on mahdollisuus antaa yhdenvertaisuuteen liittyvistä kysymyksistä palautetta, jonka käsittelemme luottamuksellisesti.

#### 5. Seuranta ja arviointi

ABL:n hallitus seuraa yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumista ja arvioi sen vaikutuksia vuosittain. Arviointi perustuu jäseniltä saatavaan palautteeseen, tapahtumien onnistumiseen yhdenvertaisuuden näkökulmasta sekä hallituksen sisäiseen arviointiin.

Mikäli suunnitelman toteutuksessa havaitaan puutteita, ryhdymme toimenpiteisiin niiden korjaamiseksi. Tarvittaessa päivitämme suunnitelmaa vastaamaan paremmin yhteisömme tarpeita ja tavoitteita.

#### 6. Yhteydenotto ja palaute

Jäsenet voivat ottaa yhteyttä hallituksen jäseniin, mikäli he kohtaavat epäkohtia tai haluavat antaa palautetta yhdenvertaisuuteen liittyen.

Pyrimme käsittelemään kaikki tapaukset viipymättä ja luottamuksellisesti. Palaute ja ilmoitukset käsitellään avoimesti ja oikeudenmukaisesti, ja niistä raportoidaan hallitukselle sovitulla tavalla. Kaikilla jäsenillä on vastuu edistää yhdenvertaisuutta omassa toiminnassaan ja puuttua epäkohtiin, mikäli niitä ilmenee.

Tämän dokumentin on hyväksynyt hallitus 3.3.2025